

Zaproszenie do udziału w Programie Mentorskim TRANSFER KOMPETENCJI

Organizatorem Projektu jest Biuro Karier Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Program Mentorski **TRANSFER KOMPETENCJI** jest **nowatorskim projektem** angażującym **studentów studiów uzupełniających magisterskich** ze wszystkich wydziałów i specjalności na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, **doktorantów, absolwentów do dwóch lat po ukończeniu studiów** oraz **pracowników firm, przedsiębiorców, pracodawców, menedżerów.**

Od listopada 2013 r. do maja 2014 r. **Biuro Karier UAM planuje realizację pilotażowej edycji**

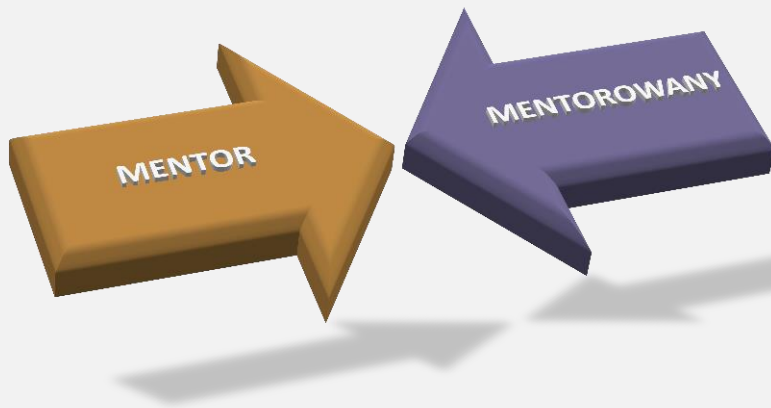
Programu Mentorskiego TRANSFER KOMPETENCJI.

*„Mistrz
nie jest
kimś, kto
czegoś
uczy;
mistrz to
ktoś, kto
zachęca
ucznia do
dołożenia
wszelkich
starań,
aby odkrył
to, o czym
już wie.”*

[P.C.]



W projekcie wezmą udział:



Mentor:

- przedsiębiorca
- pracodawca
- pracownik firmy
- menedżer

Mentorowany:

- student I lub II roku studiów uzupełniających magisterskich
- doktorant
- absolwent do 2 lat po obronie

Ideą Programu Mentorskiego jest **bliska współpraca studenta / absolwenta z mentorem**. Projekt jest zorientowany na odkrywanie i rozwijanie potencjału mentorowanego. Mentoring opiera się na **inspiracji, stymulowaniu oraz przywództwie** i polega głównie na tym, aby mentorowany, dzięki odpowiednim zabiegom mentora, poznawał siebie, rozwijając w ten sposób samoświadomość.

**Każdy mentorowany będzie miał przypisanego jednego mentora,
od którego otrzyma wsparcie w realizacji własnych celów osobistych i zawodowych.**

od którego otrzyma wsparcie w realizacji własnych celów osobistych i zawodowych

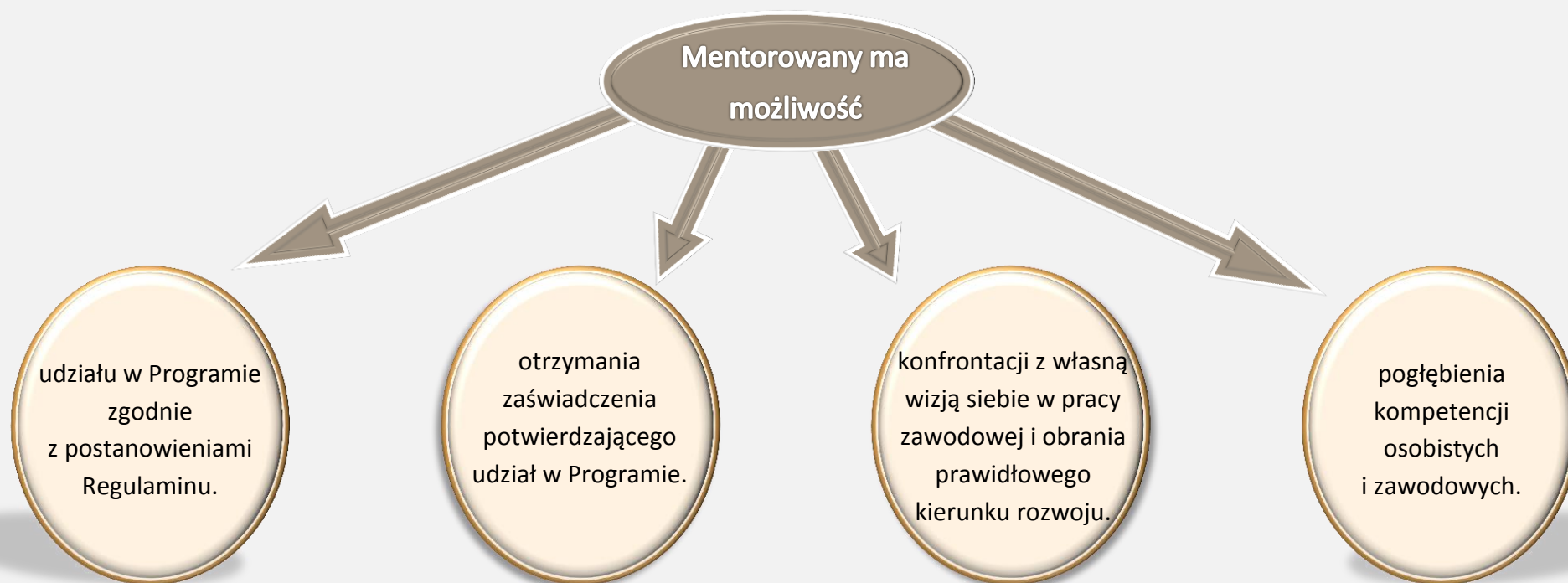
PLANOWANE DZIAŁANIA: PROGRAM MENTORSKI „TRANSFER KOMPETENCJI”

W ramach Programu Mentorskiego przewidzianych jest:

minimum 8 nieformalnych spotkań mentora z mentorowanym w okresie od listopada 2013 r. do maja 2014 r. w miejscu dogodnym dla obu partnerów, przy czym każde spotkanie powinno trwać nie krócej niż 1 godzinę,

warsztaty dla mentorowanych prowadzone przez profesjonalnych trenerów,

spotkania dla mentorów.



Zadania mentorowanego:

mentorowany zgłasza się do Programu Mentorskiego na podstawie CV, formularza zgłoszeniowego i deklaracji uczestnictwa;

bierze udział w rozmowie kwalifikacyjnej z koordynatorem Projektu w Biurze Karier;

utrzymuje stały kontakt z mentorem oraz Biurem Karier i informuje o wszelkich zmianach związanych z udziałem w Programie;

bierze udział w pięciu 4-godzinnych szkoleniach prowadzonych przez wykwalifikowanych trenerów;

prowadzi dziennik spotkań mentorskich i wypełnia ankietę ewaluacyjną po zakończeniu Programu Mentorskiego.

Zadania Biura Karier:

rekrutacja mentorów i mentorowanych do udziału w Programie;

pomoc i wsparcie w organizacji spotkań (możliwość zarezerwowania sali w Domu Studenckim „Jowita” przy ul. Zwierzynieckiej w Poznaniu);

organizacja warsztatów dla mentorowanych oraz spotkań dla mentorów;

wystawienie zaświadczeń uczestnictwa dla mentorowanych oraz referencji dla mentorów.

Udział w Programie Mentorskim TRANSFER KOMPETENCJI jest bezpłatny!

Po zakończeniu Projektu odbędzie się spotkanie podsumowujące,
nastąpi ewaluacja Programu i zostaną wręczone certyfikaty udziału.

W przypadku zainteresowania udziałem w Programie Mentorskim w roli mentorowanych

– zapraszamy do udziału w rekrutacji!

Prosimy o wysłanie CV, formularza zgłoszeniowego oraz deklaracji uczestnictwa

w Projekcie na adres: transfer@amu.edu.pl.

Rekrutacja trwa od 7.10.13 r. do 3.11.2013 r.

Ważna jest również kolejność zgłoszeń!

Koordynator Projektu: **Katarzyna Banaszak**

E-mail: transfer@amu.edu.pl

Tel. **(061) 829 24 28**

www.transferkompetencji.amu.edu.pl

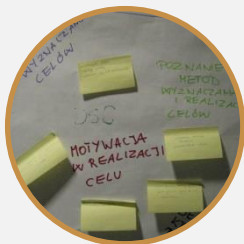
www.facebook.com/transferkompetencji

NASZE WCZEŚNIEJSZE DOŚWIADCZENIA W REALIZACJI PROGRAMÓW MENTORSKICH

W okresie od listopada 2012 r. do maja 2013 r. Biuro Karier UAM zrealizowało pilotażową edycję: **Studencka Akademia Mentoringu**.



Projekt był realizowany na Wydziale Studiów Edukacyjnych oraz na Wydziale Nauk Politycznych i Dziennikarstwa na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.



Głównym celem Programu Mentorskiego było wsparcie młodzieży w świadomym rozwoju akademickim, zawodowym i osobistym poprzez organizację płaszczyzny pozwalającej na wymianę doświadczeń oraz uczenie się z zastosowaniem metod aktywnych i wykraczających poza edukację formalną.

Szczegółowe informacje:

- ✓ www.mentoring.amu.edu.pl
- ✓ www.facebook.com/StudenckaAkademiaMentoringu

Podczas trwania Projektu Mentorzy i Mentorowani spotykali się w parach. Program zakładał realizację przynajmniej 8 spotkań mentorskich w ciągu 6 miesięcy. Kolejnym elementem wsparcia były warsztaty, które prowadzili profesjonalni trenerzy.